

Samenhangend loopbaanbeleid advies

In onze aanpak van het opstellen van een loopbaanbeleid houden we rekening met de structuurmogelijkheden van het functiehuis en de specifieke competenties en talenten binnen uw organisatie. Daarnaast begeleiden we medewerkers met het ontwikkelen van talenten en competenties. Zowel aan de hand van persoonlijke ontwikkelingsplannen als aan de hand van de opleidingsplannen van uw organisatie.

Cyclus functionerings- en beoordelingsgesprekken

Trainen van managers om talenten en competenties te herkennen en te begeleiden.

Loopbaanbegeleiders opleiden en coachen in het ontwikkelen van hun professionaliteit als begeleider van de werknemers die zij weer leren hoe ze zelf inzicht kunnen verwerven en keuzes kunnen maken in hun ontwikkelpad.